

ACCORDO AZIENDALE PER LA MODIFICA DEI PREMI FIAT

Tra Direzione Generale FIAT e le Commissioni Interne delle Sezioni FIAT di Torino

premessi:

- che in data 12/1/1955 venne presentato e sottoposto all'esame della Direzione Generale un complesso di richieste riguardanti la materia dei tempi di lavorazione ed i problemi connessi, articolato in 12 punti dettagliatamente esposti nella riunione intervenuta nella predetta data del 12 gennaio, richieste d'altra parte già avanzate sin dal 1953;
- che dei suddetti 12 punti presentati alla Direzione Generale ne risultano ad oggi già definiti, con appositi accordi, i seguenti:
 - a) con accordo 28/2/1955 il punto relativo agli avviamenti di nuove lavorazioni ed agli assestamenti dei tempi;
 - b) con accordo 18/7/1955 i punti relativi alla comunicazione agli operai dei tempi assestati, alle modifiche dei tempi assestati ed alla definizione delle controversie e procedura per i reclami;
- che nel corso della recente ripresa delle trattative sui punti residui, si è convenuto di formare oggetto di indispensabile, immediato esame i punti:
 - a) n. 11 - revisione del plafond del premio di produzione;
 - b) n. 7 - norme per lavori gravosi (con particolare riferimento alle linee di lavorazione);
- che, nelle discussioni intervenute in sede di Comitato Tecnico ed in sede di Delegazione Centrale delle Commissioni Interne circa la revisione del plafond del premio di produzione, è emersa la opportunità di procedere anche ad una revisione delle tabelle del premio generale di stabilimento, sia allo scopo di attribuire benefici economici a tutti i gruppi di lavoratori, sia allo scopo di migliorare la misura della partecipazione dei lavoratori ai benefici derivanti dagli aumenti della produttività nei vari stabilimenti, secondo quanto era già stato d'altra parte in precedenza richiesto;
- che infine nel corso delle predette discussioni è stata considerata con particolare favore, su richiesta dei rappresentanti dei lavoratori e nel quadro dei premi aziendali, la situazione delle donne e degli operai di 3^a e 4^a categoria;

tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

Art. 1 - Premio di produzione

Il plafond di tabella del premio di produzione, sinora fissato al livello 145 di rendimento, viene portato a livello 140 di rendimento, attribuendo al livello di 140 premi all'incirca eguali a quelli precedentemente corrispondenti al livello 145.

A tal fine le tabelle del premio aziendale di produzione vengono modificate come segue:

	Base in L.	Increment. X punto in Lire	Increment. X punto in Lire
		da 101 a 140	da 141 a 150
UOMINI			
diretti normali	24	0,90	0,20
diretti pesanti	27	1,-	0,20
indir. colleg. normali	24	0,60	-
indir. colleg. pesanti	27	0,65	-
indir. non collegati	24	-	-
b) DONNE E MINORI DI ANNI 18			
diretti normali	21	0,75	0,15
diretti pesanti	23	0,85	0,15
indir. collegati	21	0,50	-
indir. non collegati	21	-	-

secondo quanto risulta anche dai grafici 1) e 2) allegati al presente accordo di cui formano parte integrante.

Art. 2 - Premio generale di stabilimento

Fermo restando le attuali basi di partenza, gli incrementi della tabella del premio generale di stabilimento vengono variati come segue, per ogni punto centesimale di aumento degli indici di produttività:

- diretti e indiretti collegati 1[^] cat. da L. 0,20 a L. 0,32
- diretti o indiretti collegati 2[^] cat. da L. 0,24 a L. 0,28
- diretti e indiretti collegati 3[^] cat. da L. 0,20 a L. 0,26
- indir. non collegati 1[^] - 2[^] - 3[^] cat. da L. 0,18 a L. 0,24
- donne e ragazzi e 4[^] categoria da L. 0,16 a L. 0,22

secondo quanto risulta dal grafico 3) allegato al presente accordo di cui forma parte integrante.

Art. 3 - Modalità e strutture dei premi aziendali

Restano ferme tutte le altre modalità di struttura e di pagamento dei premi aziendali di produzione e generale di stabilimento non contemplate nel presente accordo.

Art. 4 - Lavorazioni gravose su linee meccanizzate

In relazione alle richieste formulate al punto 7° sopra citato, di cui al suddetto verbale della riunione della Commissione Interna del 12/1/1955 ed alle ulteriori rivendicazioni esposte in sede di Comitato Tecnico, viene istituita una particolare "indennità disagio linea" da attribuirsi agli operai direttamente incentivati (e per le sole ore ad incentivo), i quali:

- a) prestino la loro opera, con attività totalmente o quasi totalmente manuale, su linee di montaggio di grandi serie, di unità o complessivi rilevanti, a trazione meccanica, la cui velocità non sia influenzabile dal lavoratore, e

determini e vincoli quindi, indipendentemente dalla volontà del lavoratore stesso, ed a causa anche della limitata durata delle operazioni assegnate al singolo, il suo ritmo di lavoro;

- b) svolgano operazioni che comportino un'apprezzabile gravosità di prestazione e che vengano effettuate in piedi od eventualmente in posizioni disagiate;
- c) non abbiano la possibilità per la organizzazione ed impostazione tecnico-produttiva della linea, di rimuovere dalla linea stessa l'unità od il complessivo in lavorazione, o la possibilità di non effettuare, al passaggio di ogni unità o complessivo, le operazioni assegnate.

Per potersi far luogo all'assegnazione dell'indennità di cui sopra, le condizioni di cui ai precedenti punti a), b), c) debbono verificarsi congiuntamente.

L'indennità disagio linea viene corrisposta nelle misure seguenti:

- L. 3 orarie per i lavori in linea di media gravosità;
- L. 5 orarie per i lavori in linea nei quali si riscontri una gravosità di prestazione particolare, e superiore alla media;
- L. 8 orarie per i lavori in linea o su tratti di linea sopraelevati (intendendosi per tali quelle linee nelle quali viene richiesta per l'esecuzione del lavoro la posizione prevalente delle braccia al di sopra del capo), e cioè in sostituzione del compenso speciale attualmente corrisposto.

Art. 5 - Situazioni particolari

In sede di applicazione del presente accordo saranno esaminate tra le parti contraenti:

- a) le situazioni particolari emerse in ordine all'andamento del premio generale di stabilimento nelle seguenti Sezioni:
 - Spa
 - Sima
 - Materiale Ferroviariosegnalate alla Direzione Generale nel corso delle discussioni;
- b) le situazioni dei premi speciali fissi in atto presso alcune Sezioni, come ad esempio la Sezione Costruzione e Impianti;
- c) le situazioni delle Sezioni Ferriere e Stabilimenti Avigliana, dati a particolari sistemi retributivi in atto.

Art. 6 - Stabilimenti Avio

Verrà inoltre presa in separato esame tra le parti contraenti la situazione dei premi aziendali in atto presso gli Stabilimenti.

Art. 7 - Premio di produttività per gli impiegati

In relazione alle nuove tabelle del premio generale di stabilimento per gli operai, di cui al precedente punto n. 2), verrà riesaminata tra le parti contraenti, nel più breve termine possibile, anche la situazione del premio di produttività per gli impiegati.

Art. 8 - Prosecuzione delle discussioni

Le discussioni tra le parti contraenti avranno seguito:

- a) per l'esame di tutti gli inconvenienti che potessero nascere in sede di applicazione del presente accordo, e delle eventuali altre modalità di attuazione che si rendessero necessarie;
- b) per la definizione dei residui punti connessi agli argomenti già definiti con i precedenti accordi del 28/2/1955 e del 18/7/1955, e facenti parte delle richieste complessive a suo tempo avanzate secondo quanto è ricordato nella premessa.

Art. 9 - Decorrenza

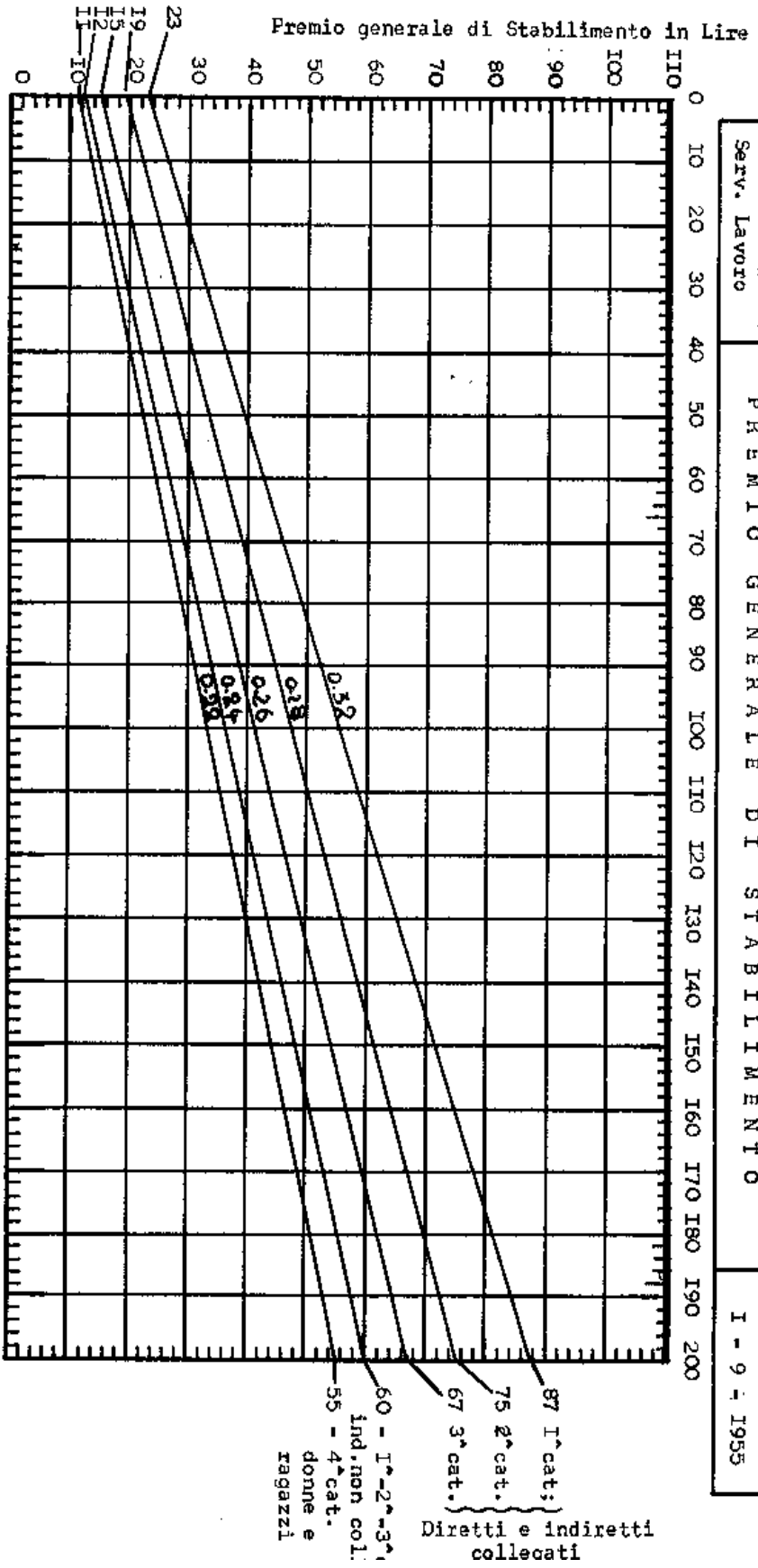
Il presente accordo ha decorrenza dal 1° settembre 1955.

p. la Direzione

f/to Garino
Calandri

p. le Commissioni Interne

f/to Cottura Clementi
Mordenti Mola
Clerico Risso
Paparelli Nicastrì
Ferrari



FIAT

SERVIZIO LAVORO

PREMIO DI PRODUZIONE

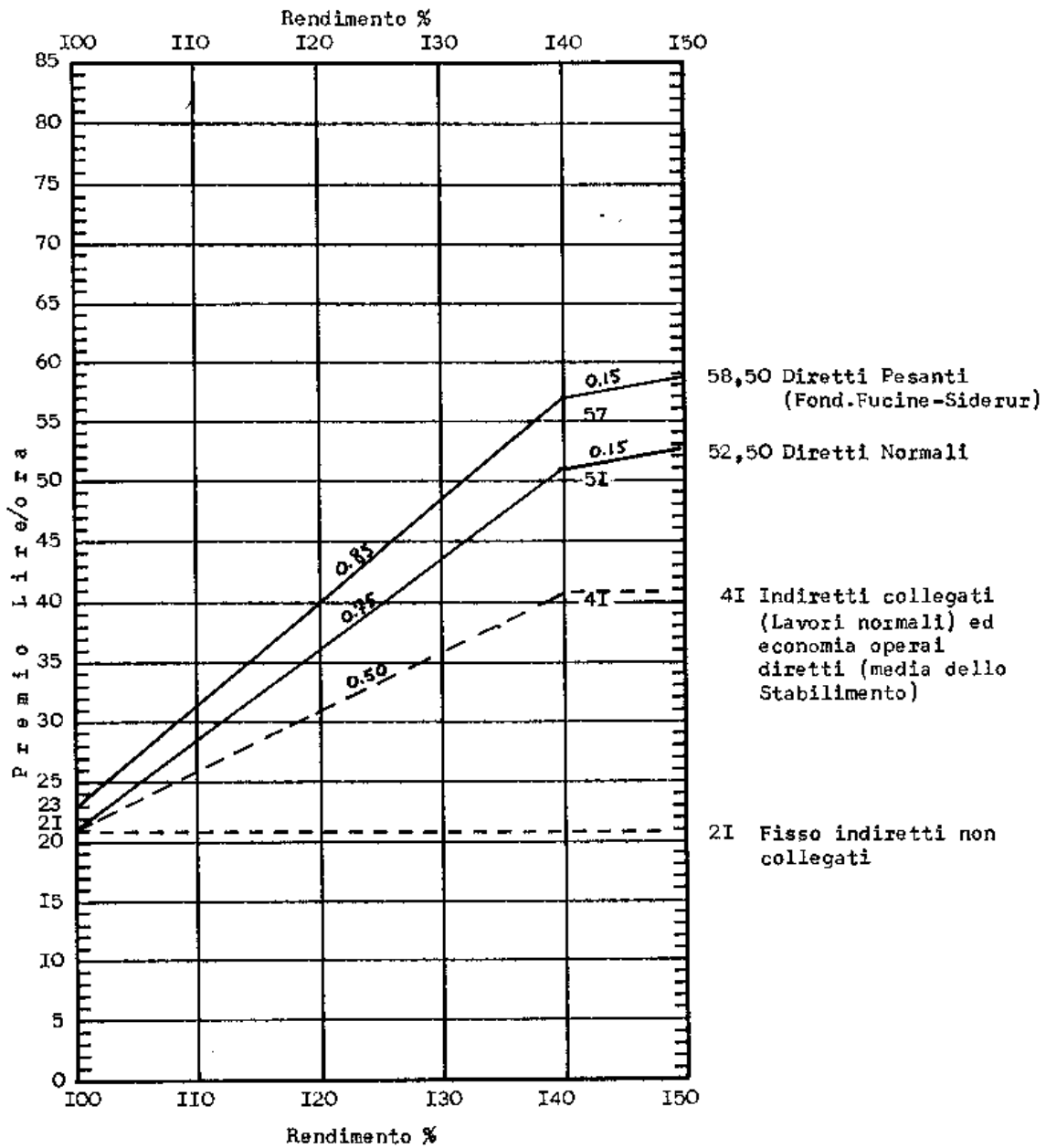
DECORRENZA
1° SETTEMBRE 1955

Rendimento	U O M I N I					DONNE E MINORI ANNI 18			
	Tipo di lavoro					Tipo di lavoro			
	Normali		Pesanti			Normali		Pesanti	
	Diretti	Indiretti collegati	Diretti	Indiretti collegati		Diretti	Indiretti collegati	Diretti	
	Lire	Lire	Lire	Lire	Lire	Lire	Lire		
I00	24,-	24,-	27,-	27,-	24	21,-	21,-	23,-	21
I01	24,90	24,60	28,-	27,65		21,75	21,50	23,85	
I02	25,80	25,20	29,-	28,30		22,50	22,-	24,70	
I03	26,70	25,80	30,-	28,95		23,25	22,50	25,55	
I04	27,60	26,40	31,-	29,60		24,-	23,-	26,40	
I05	28,50	27,-	32,-	30,25		24,75	23,50	27,25	
I06	29,40	27,60	33,-	30,90		25,50	24,-	28,10	
I07	30,30	28,20	34,-	31,55		26,25	24,50	28,95	
I08	31,20	28,80	35,-	32,20		27,-	25,-	29,80	
I09	32,10	29,40	36,-	32,85		27,75	25,50	30,65	
I10	33,-	30,-	37,-	33,50		28,50	26,-	31,50	
I11	33,90	30,60	38,-	34,15		29,25	26,50	32,35	
I12	34,80	31,20	39,-	34,80		30,-	27,-	33,20	
I13	35,70	31,80	40,-	35,45		30,75	27,50	34,05	
I14	36,60	32,40	41,-	36,10		31,50	28,-	34,90	
I15	37,50	33,-	42,-	36,75		32,25	28,50	35,75	
I16	38,40	33,60	43,-	37,40		33,-	29,-	36,60	
I17	39,30	34,20	44,-	38,05		33,75	29,50	37,45	
I18	40,20	34,80	45,-	38,70		34,50	30,-	38,30	
I19	41,10	35,40	46,-	39,35		35,25	30,50	39,15	
I20	42,-	36,-	47,-	40,-		36,-	31,-	40,-	
I21	42,90	36,60	48,-	40,65		36,75	31,50	40,85	
I22	43,80	37,20	49,-	41,30		37,50	32,-	41,70	
I23	44,70	37,80	50,-	41,95		38,25	32,50	42,55	
I24	45,60	38,40	51,-	42,60		39,-	33,-	43,40	
I25	46,50	39,-	52,-	43,25		39,75	33,50	44,25	
I26	47,40	39,60	53,-	43,90		40,50	34,-	45,10	
I27	48,30	40,20	54,-	44,55		41,25	34,50	45,95	
I28	49,20	40,80	55,-	45,20		42,-	35,-	46,80	
I29	50,10	41,40	56,-	45,85		42,75	35,50	47,65	
I30	51,-	42,-	57,-	46,50		43,50	36,-	48,50	
I31	51,90	42,60	58,-	47,15		44,25	36,50	49,35	
I32	52,80	43,20	59,-	47,80		45,-	37,-	50,20	
I33	53,70	43,80	60,-	48,45		45,75	37,50	51,05	
I34	54,60	44,40	61,-	49,10		46,50	38,-	51,90	
I35	55,50	45,-	62,-	49,75		47,25	38,50	52,75	
I36	56,40	45,60	63,-	50,40		48,-	39,-	53,60	
I37	57,30	46,20	64,-	51,05		48,75	39,50	54,45	
I38	58,20	46,80	65,-	51,70		49,50	40,-	55,30	
I39	59,10	47,40	66,-	52,35		50,25	40,50	56,15	
I40	60,-	48,-	67,-	53,-		51,-	41,-	57,-	
I41	60,20	48,-	67,20	53,-		51,15	41,-	57,15	
I42	60,40	48,-	67,40	53,-		51,30	41,-	57,30	
I43	60,60	48,-	67,60	53,-		51,45	41,-	57,45	
I44	60,80	48,-	67,80	53,-		51,60	41,-	57,60	
I45	61,-	48,-	68,-	53,-		51,75	41,-	57,75	
I46	61,20	48,-	68,20	53,-		51,90	41,-	57,90	
I47	61,40	48,-	68,40	53,-		52,05	41,-	58,05	
I48	61,60	48,-	68,60	53,-		52,20	41,-	58,20	

Indiretti non collegati: fisso Lire 24

Indiretti non collegati: fisso Lire 21

FIAT	PREMIO di PRODUZIONE	Decorrenza
Direz.Coord. Serv.Lavoro	OPERAI DIRETTI E INDIRETTI DONNE E MINORI DI ANNI 18	I/ 9/ 1955



FIAT Direz. Coord. Serv. Lavoro	PREMIO di PRODUZIONE OPERAI DIRETTI E INDIRETTI UOMINI	Decorrenza 1/ 9/ 1955
---------------------------------------	--	--------------------------

