

VERBALE DI RIUNIONE

Dopo aver congiuntamente esaminato l'inquadramento dei Sorveglianti nelle categorie previste dalla classificazione unica e verificata l'assegnazione delle norme previste dal Contratto Nazionale di Lavoro 19 aprile 1973 con le condizioni precedentemente in atto a livello aziendale, la Direzione dichiara la propria disponibilità a promuovere lo sviluppo e la valorizzazione delle capacità professionali dei Sorveglianti, compatibilmente con le proprie esigenze organizzative ed entro i limiti di quanto richiesto dalle attività aziendali.

A tale fine l'Azienda intende operare nel modo seguente :

- 1) i Sorveglianti che, dopo una permanenza compresa fra 7 e 8 anni in la categoria, abbiano maturato una notevole esperienza nelle varie attività del servizio in modo da conoscerne perfettamente i contenuti e le modalità di esecuzione, qualora risultino in possesso di particolari requisiti di responsabilità, autonomia esecutiva, particolare e personale competenza, subordinatamente alla disponibilità di posti di cui al successivo punto 4) e compatibilmente con le esigenze di lavoro potranno essere ammessi ad iniziative che consentano un ulteriore sviluppo delle proprie capacità professionali;
- 2) ai Sorveglianti che, a seguito di tali iniziative, risultino idonei, nei limiti della disponibilità di posti di cui al punto 4) e fermo restando l'espletamento delle varie mansioni del Servizio, potrà essere attribuito l'incarico di coadiuvare il Capo turno in alcune attività specifiche, nonché compiti di elevata responsabilità che richiedano autonomia decisionale;
- 3) i Sorveglianti ai quali vengano attribuiti i compiti suddetti, dopo una sperimentazione di 2 mesi con esito positivo saranno promossi al grado di "Sorvegliante Esperto" e verranno inquadrati nella 5a categoria contrattuale;
- 4) la disponibilità di posti di "Sorvegliante Esperto" sarà comunicata annualmente dall'Azienda alle R.S.A. dei Sorveglianti. La disponibilità complessiva in ogni caso non sarà superiore al numero dei posti di "Capo Turno" e sarà coperta progressivamente in funzione delle necessità aziendali, delle possibilità organizzative e della disponibilità di personale che presenti i requisiti di idoneità previsti al precedente punto 1);
- 5) l'avvio delle iniziative di cui al punto 1) è previsto a partire dal 1.7.1975 e vi saranno ammessi i Sorveglianti che a tale data

possedendo i requisiti previsti, pur non avendo raggiunto la permanenza in 4a categoria di cui al punto 1), abbiano tuttavia maturato una anzianità di servizio non inferiore a 17 anni.

Dal 1.7.1976 saranno ammessi i Sorveglianti che a tale data, sempre possedendo i requisiti richiesti, pur non avendo raggiunto la permanenza in 4a categoria di cui al punto 1), abbiano tuttavia maturato una anzianità di servizio non inferiore a 16 anni;

- 6) i nominativi dei Sorveglianti che saranno avviati alle iniziative di cui ai punti precedenti saranno comunicati alle R.S.A. dei Sorveglianti.

p. LA DIREZIONE
fan

LE RAPPRESENTANZE
SINDACALI
AZIENDALI

Walter Gaspare
Roberto Fubini
John Gump
Antonio Pelli
Antonio Pelli
Orlando Pelli
Giuseppe Pelli
San Giuseppe

Torino, 3 ottobre 1974