

Addi 11/7/1975

Tra la FIAT
Stabilimento Mirafiori Meccanica

e

la F.L.M. (Federazione Lavoratori Metalmeccanici)

R.S.A.

si è convenuto quanto segue:

Guglielmo
off. sp. ...
D. ...

Accordo relativo alle vertenze
dello Stabilimento Mirafiori Meccanica

Settori:

- 1) Officina 2177
- 2) Officina 2176
- 3) Lav. Torni Plurimandrino Mecc. 1 e Mecc. 2
- 4) Off. ausiliarie di Manutenzione (92-93-98)
- 5) Titoli di studio professionali
- 6) Colleudi volanti
- 7) Lavorazione Pistoni
- 8) Carrellisti

Conferma *Fedi*
Gravati
Rusin
Manzoni
affidatario
D. L.
Am *M...*

- 1) 1a) La S.P.M. verrà adeguatamente potenziata con l'aggiunta di personale proveniente da altre realtà produttive di Stabilimento con le caratteristiche concordate.
- 1b) Verranno attretti n° 93 passaggi dal 3° al 4° livello di personale di S.P.M. e n° 6 per addetti sui banchi prova CO e sugli stessi anche n°2 per personale femminile.
- 1c) Gli attuali addetti alla 1° Revisione passando nei termini concordati sulla 2a, verranno sostituiti da egual numero di lavoratori provenienti dalla S.P.M.
- 1d) Gli addetti alla 2° Revisione e Cabine nei tempi e modi concordati passeranno al 5° livello con rotazioni che potranno anche portare all'interscambio dei ruoli.

- 2) 2a) Nel comune intento di ovviare le situazioni di disagio derivanti dalla non regolamentata mobilità, si concorda quanto segue:

I : verrà definite dalla Direzione Stabilimento Mirafiori Meccanica un programma di produzione costante per periodi determinati (almeno un mese) con modalità riferite ai verbali di discussione scambiate tra le parti. Analogamente verranno definiti bilanciamenti linea relativi alla situazione di cui sopra; inoltre si darà comunicazione delle percentuali assenti riferite alla media degli ultimi mesi significativi per reparto definendo il conseguente fabbisogno sostituzione assenti.

II : la mobilità interna del personale viene definita con riferimenti ai criteri individuati nell'accordo 4/7/1975 tra FIAT - FIM.

- 2b) Si concorda che saranno considerate linee di montaggio agli effetti della norma transitoria del C.C.N.L. del 19/4/1973 anche i premontaggi basamenti, formazione serie stantuffi ecc. attualmente legati alle due diverse formulazioni di disagio linea e alle norme di 40%. I lavoratori che si trovano nelle situazioni di cui sopra ed hanno già maturato i periodi previsti per il passaggio di categoria in attuazione della menzionata norma transitoria Accordo 4/7/1975 verranno subito inseriti al 3° livello; gli altri seguiranno le dinamiche contrattuali e quelle concordate (Acc. 4/7/75)

- 2c) Per gli addetti alle riparazioni carichi provenienti da Enti esterni allo Stabilimento Mirafiori Meccanica, si concorda in tempi brevi il passaggio di circa 6 lavoratori con i previsti arricchimenti (al 4° livello).

Affidigliano
Di Leo
Grasile
Lucini
Di Marco
AA
Amore
En. E. ...
...

Per quanto non specificato in dettaglio, le parti fanno espresso rinvio ai relativi verbali di discussione che costituiscono parte integrante del presente accordo.

Eni Line

*Gruppo
Eni Line* *Indes*

effettivamente
Alcorno
A. A. *Indes*

Torino, 9/7/1975

ULTIMO VERBALE DI DISCUSSIONE PER LA VERTENZA RIFERITA A :

S.P.M. - REVISIONE-PROV.SPEC.

La FIAT S.p.A. Stabilimento Mirafiori Meccanica e i R.S.A. (FLM) sezionali concordano che l'Organizzazione del Lavoro nel settore S.P.M., ^{revisione} cabine prove speciali ed afone, sarà migliorata attraverso uno sviluppo armonico che privilegi la qualità del prodotto e tenda al riconoscimento ed alla valorizzazione della professionalità dei lavoratori interessati.

Si riconosce che terminate le migliorie organizzative nei tempi e nei modi concordati, il settore sarà così suddiviso:

Area 1	{ Cabine prove speciali e afone 2 ^a revisione	5° livello
Area 2	S.P.M. - 1 ^a revisione	4° livello (come sotto specif.)

L'attuazione, salvo gravi ed oggettivi impedimenti, seguirà la seguente prassi:

PUNTO 1. La S.P.M. sarà adeguatamente potenziata rivalutando

la % assenti attualmente usata per determinare l'organico, aggiungendo una ulteriore percentuale sul fabbisogno per un totale di circa 24 addetti; qualora in sorgessero difficoltà di ordine organizzativo riferite al fabbisogno tale organico sarà adeguato.

Manca

effettuano
AD

Manca
Don
...

Tale potenziamento verrà effettuato privilegiando i lavoratori con titolo di studio specifico e particolari capacità di mestiere.

Ai nuovi addetti verrà riconosciuto il 3° livello dopo 3 mesi di prestazione di lavoro con le modalità attualmente in vigore.

PUNTO 2. Gli attuali revisionisti verranno assegnati ai due settori di 1° e 2° revisione con criteri che privilegino l'anzianità, la scolarità e le capacità per l'inserimento nel settore di 2° revisione.

1° revisione personale interessato: 32 addetti

2° revisione " " : 37 addetti

PUNTO 3. Gli attuali addetti alle cabine prove speciali e afone con un minimo di un anno di anzianità specifica ed i revisionisti di 2° revisione (designati) verranno inseriti al 100 % nel 5° livello scalarmente, privilegiando l'anzianità e la capacità in tempi medio brevi (indicativamente 6 mesi).

Si concorda di attuare uno sviluppo della professionalità diretto alla formazione di motoristi completi, ottenuta con arricchimenti professionali reciproci che porteranno necessariamente ad un interscambio dei ruoli e delle funzioni.

personale interessato : 55 addetti

L'Azienda si impegna ad istituire un corso teorico pratico ad alto contenuto professionale ed a un continuo aggiornamento tecnico degli addetti.

Per salvaguardare l'esigenze tecnico-produttive aziendali ed usufruire delle alte capacità professionali dei revisionisti di 2° revisione, si concorda che per un periodo di un anno (verificabile alla scadenza) questi possano ruotare sul settore di 1° revisione.

effettuato
M...

10 *MA* *...* *...* *...*

lità sia libera.

PUNTO 6. L'azienda si impegna a considerare qualificante al 4° livello l'attività svolta sui banchi di collaudo dotati di apparecchiatura per il controllo della C.O.

Prevedendo nel tempo un incremento di tali metodi di collaudo secondo la prevista regolamentazione dei motori USA l'azienda prevede tra 6-8 mesi ed in via sperimentale senza istituire una dinamica automatica ed illimitata, di interessare a queste lavorazioni scolarmente 6 addetti. Questo non esclude l'impegno dei lavoratori a ruotare anche sulle revisioni ivi effettuando le relative fasi di arricchimento.

PUNTO 7. Si concorda che all'appropriazione dei metodi di collaudo di cui al PUNTO 6 potrà essere indirizzato il personale femminile. Si concorda di istruire in via prioritaria due lavoratrici più anziane a detta mansione. Il personale interessato dagli arricchimenti di cui sopra rimarrà nell'area prevista fino al raggiungimento del livello superiore (31/7/76).

Per garantire una logica ed armonica ripartizione del personale qualificato in tutti i settori, ne dovrà derivare che le % di passaggio ai livelli superiori, le rotazioni e l'inserimento del personale aggiuntivo, verranno proporzionalmente ripartite tra i turni e le aree produttive.

Le parti, previa analisi della realtà oggettiva del settore, si propongono di ricercare congiuntamente non prima del 31/7/76, ogni ulteriore possibile soluzione in seguito ai risultati degli arricchimenti e delle rotazioni per trovare, IN TERMINI POSITIVI, ulteriori sviluppi di cui ai PUNTI 5-6-7.

Eventuali difficoltà nell'applicazione dei PUNTI di cui sopra verranno congiuntamente valutate e risolte.

La data di validità del presente accordo decorrerà a far tempo dal giorno della sottoscrizione del documento finale.

applicare

D. P. L.

11.11.76 *D. L.* *11.11.76*

b) - Adeguamento del personale qualificato (sostituti assenti 3° livello) per coprire l'assenteismo medio riferito al reparto, e l'adeguamento periodico qualora se ne presenti la necessità. Attualmente la % assenti per reparto è quella indicata nell'allegato A.

c) - In riferimento al punto 2) (mobilità interna) le parti concordano spostamenti di lavoratori nell'ambito della squadra nel quadro delle iniziative concordate per la definizione delle aree di cui al punto "Rotazione linee" - accordo 4/7/1975, anche nell'intento di favorire un'effettiva crescita professionale dei lavoratori e soddisfare oggettive esigenze tecnico-produttive Aziendali.

Tali iniziative seguiranno i criteri elencati nei capitoli rotazioni sulle linee, arricchimenti professionali, mobilità dell'accordo 4/7/1975, che verranno definiti in sede di Stabilimento entro il mese di Settembre 1975.

d) - Per particolari ed oggettive esigenze produttive che possano portare alla concentrazione anomala di lavoratori su singole squadre di reparto (cambi e motori) questo potrà avvenire interessando primariamente lavoratori in possesso della 2° categoria contrattuale previa comunicazione numerica agli R.S.I. (sostituzione assenti, rimpiazzi, 3° categoria) in tali casi la comunicazione delle % assenti sarà giornaliera.

e) - In casi eccezionali (guasti agli impianti, mancato arrivo di materiale di lavorazione dall'esterno e forti scompensi produttivi dovuti a cause tecnico/organizzative, trasferimenti o cessazioni di lavorazioni, forte calo produttivo su qualche tipo), con modalità che potranno essere congiuntamente verificate, trasferimenti definitivi o mensili (rinnovabili) di lavoratori da un reparto all'altro.

Esempio: dai cambi ai motori e/o finitura o viceversa.

A questi trasferimenti verranno interessati primariamente e scalatamente:
- sostituti assenti, lavoratori di 3° livello e lavoratori di 2° livello principalmente dalla squadra interessata.

11. di quora

11. di quora

11. di quora

11. di quora

f) - Con riferimento al capitolo "aree professionali dell'accordo 4/7/1975, l'Azienda dichiara la propria disponibilità a ricercare forme di ricomposizione e/o arricchimento professionale che abbiano come oggetto il motore-propulsore nel suo complesso onde poter eventualmente figurare a fronte di nuove condizioni tecnico-organizzative, aree professionali che diano possibilità di sbocco al 4° livello.

Per una corretta applicazione dei vari punti, l'Azienda consegnerà ai Comitati Qualifiche, un'elenco aggiornato (mese di settembre) della situazione complessiva delle categorie dell'officina 75 ed i nominativi del personale ivi collocato con le relative mansioni; le successive variazioni verranno comunicate con la prassi già in uso.

g) - Qualora i programmi delle Carrozzerie subissero variazioni di rilievo verranno congiuntamente adeguati anche quelli dello Stabilimento Meccanica Mirafiori.

h) - Le eventuali necessità di recupero e/o reintegro scorte verranno congiuntamente definite e risolte determinando le relative modalità di spostamento del personale.

Lavorazioni riconosciute linee di montaggio sotto l'aspetto norme transitorie

Le parti concordano che i seguenti montaggi "lato linea" verranno considerati linee agli effetti dell'applicazione della norma transitoria CCIL 19/4/73.

- 1) - Preassemblaggio basamenti T.T.
- 2) - Preparazione serie pistoni dopo telescrivente T.T.
- 3) - Trasferite preparazione scatola supporto cambio tipo 123.
- 4) - Trasferite preparazione albero secondario ed ingranaggi tipo 127 e 131 cambio.

Ne segue che i lavoratori già in possesso dei requisiti di anzianità saranno immediatamente collocati nel 2° livello contrattuale.

Personale interessato: X addetti

M. G. G. G. *M. G. G. G.* *D. G. G. G.* *G. G. G. G.* *G. G. G. G.*

Si concorda che i lavoratori in possesso di 5 anni di anzianità di lavoro in queste aree di produzione o altre produzioni di linea all'1.1.1973, saranno collocati al 3° livello secondo quanto previsto dalla Norma transitoria del CCNL 13.4.1973.

L'Azienda dispone anche per coloro che avessero maturato la 1ª norma transitoria (10 anni all'1.1.1973) il passaggio alla 3ª categoria dalla data prevista dalla stessa norma transitoria.

Revisione cambi provenienti da Enti esterni allo Stabilimento

Si concorda di riconoscere, in tempi brevi, indicativamente 2 mesi, a detti lavoratori la 4ª categoria contrattuale previo arricchimento.

Gli arricchimenti si configurano nella specificazione e nell' razionalizzazione dei controlli effettuati.

- Personale interessato: 6 addetti

Sondaggio precario differenziale cambio

Si concorda che detta mansione viene riconosciuta la 3ª categoria contrattuale.

- Personale interessato: x addetti

Montaggio differenziale cambio tipo 127 - 128 - 228 - su banchi

Le parti concordano che alla prima data utile dalla sottoscrizione dell'accordo le lavorazioni montaggio differenziale 127 - 128 - 228 su banchi di ex CCS, sono riconosciute di 3ª categoria contrattuale.

- Personale interessato: x addetti

I lavoratori di queste aree che sono attualmente collocati nelle 2ª e 3ª categoria verranno collocati al 3° livello con le maggioranze previste dall'accordo in data

Manzoni
Madignani

Di

AM *Alk*

Ricomposizione dellq' fasi di lavoro

Per la ricomposizione delle fasi di lavoro le parti intendono un insieme compiuto di mansioni che richiedano un ciclo minimo di 8 + 10 m'e particolari capacità per il suo svolgimento.

Casi particolari verranno esaminati dalle parti.

3 lavoratori che hanno in tal modo acquisito la 3^a categoria possono ruotare nell'ambito dell'area produttiva di quel complessivo.

*Indicativamente e previa verifica generale
le quantità di passaggi, relative ai vari punti,
saranno di circa 300 unità -*

*San Giuseppe
Graph
Lucio*

effettivamente

*Lucio
Dich
Amm*

F I A T
 STAB. MIRAF. MECCANICA
 Servizio Analisi Lavoro

Torino, 9/7/1975

OFF. 76 - % ASSENTI CONSUNTIVA

Rep.	Marzo	Aprile	Maggio	Media dei 3 mesi
761	8,96	12,00	8,82	10,26
762	13,80	18,20	14,19	15,89
765	11,52	17,10	15,85	15,44
766	10,63	16,54	15,27	14,80
767	11,99	15,29	13,61	14,00
TOTALE (media)	11,55	16,05	13,97	14,36

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

effettivo

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

VERBALE DEFINITIVO DI DISCUSSIONE PER LA VERTENZA

RIFERITA A OFFICINE DI MANUTENZIONE 92-93-98

DEL 9.7.1975

Punto 1

- Si concorda che verranno inseriti scalarmente al 4° livello entro la fine del 1975, cento addetti suddivisi proporzionalmente come segue:

Aggiustatori, fabbri, tubisti, saldatori, gruisti, imbracatori, aggiustatori servo-mezzi e porta piastrine, tracciatori.	circa	58%
Elettricisti	"	12%
Elettronici	"	9%
Macchinisti (compreso i radialisti)	"	9%
Affilatori, affilatori creatori-	"	12%

- Si concorda inoltre che verranno inseriti scalarmente al 5° livello in tempi brevi (circa 3 mesi) indicativamente 60 lavoratori, attualmente al 4° livello, con una ripartizione proporzionale sulle seguenti aree:

Aggiustatori, fabbri, tubisti, saldatori, ecc.	circa	43% (26 unità)
Elettricisti	"	25% (15 ")
Elettronici	"	10% (6 ")
Macchinisti	"	13% (8 ")
Affilatori,	"	8% (5 ")

- Tutti questi passaggi avverranno con le modalità già discusse e verificate periodicamente che tengano conto di anzianità nel settore, capacità di

Chiesi *Gregor* *Did* *Am*

mestiere, eventuali titoli di studio, ecc. Tale numero di passaggi sarà verificato per una successiva integrazione a partire dalla fine del 1975. Questa integrazione potrà orientativamente riguardare circa 60 lavoratori nell'insieme dei passaggi al 4° e al 5° livello e saranno effettuati scolarmente entro il 1° quadrimestre del 1976.

Punto 2

- Ai fini del superamento del colloquio o prova pratica vengono concordate verifiche progressive e continue di professionalità sul lavoro (affiancamento, acquisizione di abilità) o altre modalità (corsi specifici) che consentano ai lavoratori di dimostrare sul lavoro le loro capacità.

Punto 3

- Viene istituita presso le officine di manutenzione anche su segnalazione dei lavoratori una raccolta di pubblicazioni tecniche specifiche che consenta una possibilità di aggiornamento professionale continuo.

Punto 4

- Nel quadro dell'accordo sull'organizzazione del lavoro del 4.7.1975, la Direzione Meccanica Mirafiori, nella determinazione e nella distribuzione degli assegni di merito e al fine di ricreare una perequazione, terrà conto, anche per evitare anomale differenziazioni salariali, delle diversità di retribuzione all'interno delle stesse categorie.

Punto 5

- A partire dal 1976, verranno effettuati degli incontri periodici (4 mesi) per verificare eventuali ulteriori possibilità di sviluppo in particolare modo per quanto riguarda i passaggi dal 4° al 5° livello.

Mediocris

M.hey.

F. Amadio

Punto 6

- Per favorire lo sviluppo delle capacità dei lavoratori, salvaguardando gli attuali livelli professionali, nell'ambito di quanto richiesto dalle attività aziendali, le parti intendono promuovere le necessarie iniziative per conseguire tali scopi anche attraverso corsi, arricchimenti, valorizzazioni dei titoli professionali e, ove possibile, rotazioni su diversi livelli.

[Handwritten signature]
Grazie
Luigi

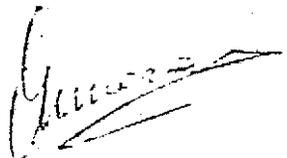
[Handwritten signature]
effettivamente
Mey
L
Afer

VERBALE DI DISCUSSIONE RELATIVO ALLE RICHIESTE DEGLI R.S.A.
per torni plurimandrino Meccanica 1 e 2 del 9/7/1975

- 1) Per tali lavorazioni le parti concordano il passaggio al 4° livello per un totale tra Meccanica 1 e 2 di n° 116 degli attuali addetti macchina previo arricchimenti e rotazioni, scolarmente entro il '75. Tali lavoratori saranno individuati fra coloro che hanno acquisito la capacità di gestire⁽²⁾ attrezzature complesse e particolarmente difficili e che hanno maggior anzianità⁽¹⁾. Indicativamente i passaggi suddetti riguarderanno 100 lavoratori della Meccanica 2 e 16 della Meccanica 1. Gli arricchimenti riguarderanno la sostituzione dell'attrezzatura, la messa a punto della macchina, piccoli interventi manutentivi, sostituzione e registrazione pinze e contropinze, utensili e porta-utensili, regolazione puntalini ecc.
- 2) La situazione di cui sopra sarà progressivamente verificata dalle parti. L'Azienda esaminerà in una prima verifica (Luglio 1976) ulteriori possibilità di sviluppo e di arricchimenti vari per consentire lo sbocco al livello superiore ad altri lavoratori individuabili preferibilmente tra coloro che hanno maggiore anzianità di lavoro nei settori plurimandrini e che dimostrano capacità di gestire attrezzature complesse e particolarmente difficili (vedi riferimento punto 1 arricchimenti).


Gazd
Luzian

affari quar


Dik
Mony
Amm

VERBALE DEFINITIVO DI DISCUSSIONE PER LA
VERTENZA RIFERITA AL COLLAUDO VOLANTE

DEL 9.7.1975

La direzione FIAT Meccanica Mirafiori e la rappresentanza F.I.M. di fabbrica al termine di una approfondita discussione con i lavoratori del collaudo volante, convengono quanto segue:

- Verranno individuati nei settori dei collaudi volanti, indicativamente 50 lavoratori che con arricchimenti e rotazioni verranno inseriti progressivamente al 4° livello nel termine massimo di sei mesi.
- 1) - Le parti convengono che l'individuazione dei suddetti lavoratori sia fatta di comune accordo dando la priorità agli anziani del collaudo volante, ai lavoratori in possesso di attestati professionali ed alle capacità di mestiere.
- 2) - Si conviene che al fine di arricchire le capacità professionali di tali collaudatori volanti, l'Azienda s'impegna a realizzare la rotazione tra banchi di collaudo e sala ingranaggi.
- 3) - Il personale interessato agli arricchimenti di cui sopra, rimarrà nell'area prevista fino al raggiungimento del 4° livello.
- 4) - Eventuali difficoltà nell'applicazione dei punti di cui sopra verranno congiuntamente valutate e risolte.
- 5) - La data di validità del presente accordo, decorrerà dal momento della sottoscrizione del documento finale.

Allegato

1111

[Handwritten signatures and initials]

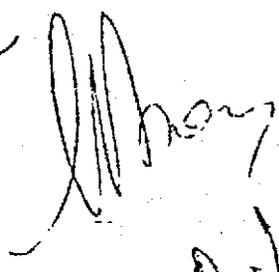
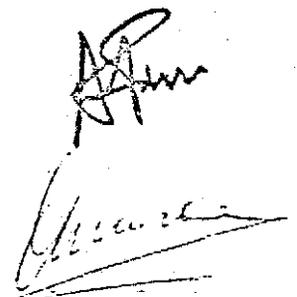
Punto 3)

La FIAT Stabilimento Mirafiori Meccanica dichiara la propria disponibilità ad esaminare e risolvere congiuntamente situazioni e problemi relativi all'antinfortunistica ed all'ambiente di lavoro alla ricerca di condizioni operative sempre più adeguate alle esigenze di lavoro dei carrellisti anche attraverso suggerimenti e proposte da parte degli R.S.A. del settore.

Punto 4)

Con le modalità già in vigore verranno consegnate in dotazione d'uso a tutti i carrellisti tute antiacido idonee alla protezione prevista per la movimentazione delle batterie, in relazione all'operazione stessa compiuta in aiuto agli addetti carica batterie.


Grazie
Livan

affidare

A. I.


5/11/76

Verbale di discussione
PUNTA DI ACCORDO PER I CARRELLISTI

Punto 1)

In applicazione delle premesse contrattuali e in seguito all'esame della vertenza del settore, le parti hanno individuato una possibilità di soluzione che consenta lo sbocco verso aree professionali di livello superiore (4°) per alcuni lavoratori attualmente inseriti nelle squadre dei carrellisti.

Punto 2)

Alla luce dell'attuale situazione organizzativa dello Stabilimento Mirafiori Meccanica, si ritiene possibile "estrarre" circa 27 lavoratori preferibilmente individuabili fra coloro che abbiano capacità specifiche o precedenti di mestiere, titolo di studio professionale, anzianità nel settore e specifica disponibilità. Tali lavoratori attraverso corsi di riqualificazione, ^{1201 nominativi saranno verificati e su} ^{il Comitato sarà fatta prima dell'inizio dei corsi,} ^{organizzabili entro il mese di settembre,} ^{attraverso} anche ~~immediatamente~~ organizzabili, potranno acquisire una professionalità tale da essere inseriti in aree di 4° livello come ad esempio la squadra di manutenzione carrelli ^{o le} officine ausiliarie di manutenzione. Eventuali altre aree potranno essere individuate alla luce di nuove e diverse condizioni organizzative e di fabbisogno in seguito alle quali le parti esamineranno ulteriori possibilità di sviluppo. Una prima verifica in tal senso potrà essere fatta ad un anno di distanza dalla firma del presente accordo (luglio 1976).

Handwritten signatures:
Rodriguez
Gulini
Dini
Grazziano
Am...

Scadenze	TERZA CATEGORIA			4 ^a	Tot.
	Aree punto 1)	Linee montaggio	Altri reparti		
1 Luglio	30	100	200	100	430
30 Settembre	30	30	50	20	130
31 Dicembre	40	20	50	20	130

Nell'ambito del numero complessivo suindicato:

-1) Tali passaggi interesseranno, tra l'altro, anche le lavorazioni sedili- tocco - bilancieri - puntatrici - sbavatori - magazzinieri - archivisti, promuovendo le condizioni per l'arricchimento, ove possibile, delle mansioni dei lavoratori interessati, o con il loro inserimento in aree a più elevata qualificazione.

-2) Il lavoro sulle linee di montaggio sarà oggetto di esame per ricercare la possibilità di attuare rotazioni su stazioni qualificate, al fine di far acquisire agli interessati la sufficiente professionalità per consentire il loro passaggio di categoria.

Ristrutturazione e mobilità

L'Azienda si impegna ad esaminare preventivamente con le Rappresentanze Sindacali eventuali ristrutturazioni che comportino sostanziali modifiche sugli organici, sulle modalità di prestazione e sulla professionalità degli addetti.

In relazione alle suindicate ristrutturazioni l'azienda si impegna a concordare ed esaminare con le Rappresentanze Sindacali eventuali necessità di spostamenti collettivi, tenendo in considerazione con carattere prioritario il volontariato.

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like "L. Rossi", "G. Rossi", and "G. Rossi".]