

F I A T
DIVISIONE STAMPAGGIO
Stab. Mirafiori Presse

Torino, 24 luglio 1975

IPOTESI D'ACCORDO

Nel corso degli incontri con le R.S.A. (F. I. M.), in merito alle richieste dei lavoratori presentate alla Direzione dello Stabilimento Mirafiori Presse, si è convenuto quanto specificato nei fogli allegati:

1. Piccola e Media Presse
2. Grandi Presse
3. Lastroferratura - parte e colli
4. Lastroferratura - sottogruppi
5. Carrellisti
6. Grafiati

[Faded handwritten signature and stamp]

[Handwritten signature]
[Faded handwritten text]

OFFICINE 61 - 63

- 1 - Si concorda di estendere, con gli stessi criteri previsti per l'officina 65 Grandi Presse, l'indennità di 12 lire ora in atto alle officine 61 - 63 agli operai diretti incentivati.
- 2 - L'Azienda continuerà, compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative a ricercare soluzioni atte a valorizzare le capacità professionali, su specifiche proposte delle R.S.A., promuovendo lo sviluppo professionale dei lavoratori interessati, attraverso arricchimenti o ricomposizioni delle mansioni.
- 3 - L'Azienda si impegna ad esaminare semestralmente con le R.S.A. eventuali ristrutturazioni che comportano sostanziali modifiche sugli organici sulle modalità di prestazioni e sulla professionalità degli addetti.
- 4 - Si concorda di dotare gli addetti delle officine Medie e Piccole Presse, di vestiario adeguato con modalità e tempistica da definire con il Comitato Ambiente. Con lo stesso Comitato, verrà pure presa in considerazione l'opportunità di concedere dotazioni di scarpe antinfortunistiche, di intesa con i tecnici della Sicurezza Lavoro dove l'uso obbligatorio delle stesse potrà costituire effettiva protezione.

Handwritten notes and signatures on the left side of the page, including a large signature at the top and some illegible scribbles below.

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top and initials below.

OFFICINA 65 - GRANDI PRESSE

- 1 - Fermo restando la situazione attuale di utilizzazione degli in pianti con il mantenimento del turno notturno, l'Azienda si in pegna a ridurre, compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive, l'incidenza del numero degli operai interessati alla rotazione su cinque settimane in funzione della disponibilità di personale volontario nel turno notturno, verificandolo con le R.S.A. con cadenza semestrale.
- 2 - Con decorrenza 1/7/1975 il premio Grandi Presse (36.L/ora) verrà liquidato agli operai diretti incentivati anche per i pe riodi di fermata conseguenti a cause tecnico-tecnologiche di pendenti dalla particolare lavorazione.
- 3 - Entro il 1° ottobre p.v., il sistema di controllo delle ferma te delle presse verrà attuato tramite l'impianto HASLER senza indicazione delle causali di fermata. Il rilievo dei dati relativi all'utilizzazione dei mezzi di lavoro avverrà con il cal colatore IHM 1800 collegato con i terminali di officina.
- 4 - Nello spirito dell'accordo 4/7/1975, la Direzione conferma il proprio intendimento di evitare fenomeni anomali di mobilità tra le officine di stampaggio, sottolineando peraltro le esigenze di spostamenti interni nelle singole officine richiesti dal particolare tipo di lavorazione.
- 5 - Si concorda di dotare gli addetti dell'officina Grandi Presse di vestiario adeguato con modalità e tempistica da definire con il Comitato Ambiente. Con lo stesso Comitato, a titolo sperimentale, verrà pure presa in considerazione l'opportunità di concedere dotazioni di scarpe antinfortunistiche, di intesa con i tecnici della Sicurezza Lavoro dove l'uso obbligatorio delle stesse potrà costituire effettiva protezione.
- 6 - L'Azienda continuerà, compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative a ricercare soluzioni atte a valorizzare le capacità professionali, su specifiche proposte delle R.S.A., promuovendo lo sviluppo professionale dei lavoratori interessati, attraverso arricchimenti o ricomposizioni delle mansioni.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

OFFICINA 67 - LASTROFERRATURA

- 1 - Si concorda che saranno considerate linee a catena ai soli effetti della norma transitoria del C.c.n.l. del 19/4/1973 anche le lavorazioni su giostra e su linea a tapparelle che attualmente percepiscono il disagio linea. I lavoratori che si trovano nella situazione di cui sopra, ed hanno già maturato i periodi previsti per il passaggio di categoria in attuazione della menzionata norma transitoria accordo 4/7/1975, verranno inseriti al III livello; gli altri seguiranno le dinamiche contrattuali e quelle concordate con l'accordo 4/7/1975.
- 2 - L'Azienda si impegna a verificare in successivi incontri con le R.S.A. criteri e modalità a cui fare riferimento per il passaggio dalla 2° alla 3° categoria di numero 80 operai (oltre a circa 70 operai interessati al punto 1). La decorrenza dei passaggi di categoria suddetti viene fissata in tre scaglioni:
- 1/ 9/1975 - n° 25
 1/11/1975 - " 25
 1/ 1/1976 - " 30
- 3 - L'Azienda si impegna, nell'ambito delle esigenze tecnico-produttive, a ricercare, congiuntamente con le R.S.A., soluzioni che permettano la valorizzazione, con lo sbocco al IV livello, degli addetti alle lavorazioni di riparazione sottogruppi complessi.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

OFFICINA 68 - LASTROFEPRATURA

- 1 - Si concorda che saranno considerate linee a catena ai soli effetti della norma transitoria del C.c.n.l. del 19/4/1973 anche le lavorazioni su giostra che attualmente percepiscono il disagio linea. I lavoratori che si trovano nella situazione di cui sopra, ed hanno già maturato i periodi previsti per il passaggio di categoria in attuazione della menzionata norma transitoria accordo 4/7/1975, verranno inseriti al III livello; gli altri seguiranno le dinamiche contrattuali e quelle concordate con l'accordo 4/7/1975.
- 2 - L'Azienda si impegna a verificare in successivi incontri con le R.S.A. criteri e modalità a cui fare riferimento per il passaggio dalla 2° alla 3° categoria di numero 130 operai. La decorrenza dei passaggi di categoria suddetti viene fissata in tre scaglioni:
- 1/ 9/1975 n° 40
 - 1/11/1975 " 40
 - 1/ 1/1976 " 50
- 3 - L'Azienda si impegna, nell'ambito delle esigenze tecnico-produttive, a ricercare, congiuntamente con le R.S.A., soluzioni che permettano la valorizzazione, con lo sbocco al IV livello, degli addetti alle lavorazioni di riparazione sottogruppi complessi.

[Handwritten signature and illegible text]

[Handwritten signature and illegible text]

CARRELLISTI

- 1 - L'Azienda ritiene possibile prelevare complessivamente n° 34 carrellisti, per inscrivere nei settori della manutenzione carrelli e nelle officine di manutenzione (ivi compresa la conduzione delle autogru utilizzate per la movimentazione di impianti e macchinari).
- 2 - Il criterio di individuazione delle maestranze interessate allo sviluppo professionale con l'impiego nei settori individuati al punto 1, da definire entro settembre 1975, avverrà attraverso una verifica con le R.S.A. sulla base di un riscontro obiettivo dell'esistenza di specifiche conoscenze professionali, precedenti di mestiere, attestati professionali, anzianità di servizio nel settore e specifica disponibilità.
- 3 - Il passaggio di categoria sarà effettuato dopo il necessario addestramento ottenibile attraverso specifici corsi di qualificazione.
- 4 - L'Azienda dichiara la propria disponibilità a verificare, ad un anno dalla scadenza del presente accordo anche a seguito di proposte dei lavoratori e compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive la possibilità di inserire altri lavoratori nei settori di manutenzione specifica (esempio manutenzione carrelli e tradotte).
- 5 - L'Azienda dichiara la propria disponibilità ad esaminare con giunzione i problemi di ambiente derivati dallo svolgimento della mansione specifica dei lavoratori in oggetto.

Handwritten signatures and notes on the left side of the page.

Handwritten signatures and notes on the right side of the page.

GRUISTI

- 1 - L'Azienda si impegna, verificandolo con le R.S.A., ad individuare nell'ambito dei lavoratori addetti alla conduzione dei carri ponti delle Officine 63-65 un nucleo di persone da destinare alla esecuzione delle manovre di grande precisione e di difficoltoso piazzamento di macchinari e impianti, oltre che alla effettuazione di interventi di controllo su organi del carro ponte.
- 2 - In relazione alle esigenze tecniche ed organizzative attuali si precisa che gli interessati sono n. 10 operai, da individuare entro il mese di Settembre 1975, e che avranno il passaggio al 4° livello dopo l'effettuazione di un corso teorico-pratico.
- 3 - L'Azienda dichiara la propria disponibilità a verificare ad un anno dalla data del presente accordo e compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive, la possibilità di sbocco al 4° livello per altri lavoratori.
- 4 - L'Azienda dichiara la propria disponibilità ad esaminare congiuntamente i problemi di ambiente derivati dallo svolgimento della mansione specifica dei lavoratori in oggetto.








