

LASTROFERRATURA

1) - LINEE MECCANIZZATE

A seguito della verifica congiunta effettuata nelle officine per la attuazione dell'Accordo 4/7/1975, si conviene di definire in sede operativa le modalità di rotazione per il conseguimento del 3° livello per gli addetti alle linee meccanizzate di lastroferratura. (Cfr. elenco linee meccanizzate - Allegato 1)

2) - PREPARAZIONE

- a) - Si concorda che saranno considerate linee meccanizzate ai soli effetti della norma transitoria del C.C.N.L. del 19/4/1973 le lavorazioni sulle multiple e mascheroni, senza discriminazione alcuna, attualmente legate alle due diverse formulazioni di di sagio linea e pause.
I lavoratori che si trovano nelle situazioni di cui sopra ed hanno già maturato i periodi previsti per il passaggio di categoria, in attuazione della menzionata norma transitoria, verranno inseriti al 3° livello. Gli altri seguiranno le dinamiche contrattuali e quelle sancite dall'Accordo 4/7/1975.
- b) - Per le preparazioni direttamente collegate alle lavorazioni di linea, nel rispetto dell'Accordo 4/7/1975, si conviene di dare inizio alle rotazioni per il conseguimento del 3° livello, secondo specifici criteri da concordarsi in sede operativa.
- c) - Per le preparazioni non direttamente collegate alle lavorazioni di linea verrà ricercata, anche su proposte avanzate dai Rappresentanti Sindacali Aziendali, la possibilità di rotazione con le linee meccanizzate o di arricchimento professionale per il raggiungimento del 3° livello.
- 3) - Viene identificata area per lo sbocco al 4° livello il piazzale riparazioni di lastroferratura.
In relazione a quanto sopra, l'Azienda dichiara la propria disponibilità, anche a seguito di precise proposte dei Rappresentanti Sindacali Aziendali, a realizzare nell'ambito delle esigenze tecnico-organizzative e di organico, l'arricchimento professionale - con l'apprendimento specifico di tutte le lavorazioni del piazzale riparazioni - dei revisionisti finali di delibera per il conseguimento della 4a categoria sindacale.
- 4) - L'Azienda dichiara la propria disponibilità, anche a seguito di proposte dei lavoratori, compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive, ricercare l'esistenza di soluzioni idonee a valorizzare le capacità professionali dei revisionisti, ferratori e riparatori, attraverso arricchimenti, ricomposizioni, corsi professionali per lo sbocco al 4° livello.
Entro il 15 novembre le parti si incontreranno per verificare possibilità e tempistiche di attuazione.

- Linea tipo 128 - 4 p n° 12/8925
- Linea tipo 128 - 2 p - fam.
- Linea tipo 131 - 4 p - 2 p
- Linea tipo 130 Bn
- Giostra ossatura anteriore 128 TT
- Attrezzo rotante parafango anteriore D.S. 128 TT
- Attrezzo rotante telaino ossatura anteriore 128 TT
- Attrezzo rotante telaino Sosp. post. 128 TT
- Attrezzo rotante intelaiat. porta ant. D.S. 128 - 2 p - fam.
- Linea a tapparelle revisione padiglione 128 - 2 p - 4 p
- Linea a tapparella revisione cofano 128 TT
- Linea a tapparella revisione sportello 128 - 2p - 4 p
- Linea a tapparella revisione porta Ant. D.S. 128 - 4 p
- Linea a tapparella revisione porta Poster. D.S. 128 - 4p
- Linea a tapparella revisione porta ant. D.S. 128 - 2 p - fam.

V E R N I C I A T U R A

- 1) - Nell'area della spruzzatura acrilica in cabina si riconosce la possibilità del raggiungimento della 4a categoria sindacale conseguita con l'ultima mano di spruzzatura, avendo già acquisito una capacità professionale sulle mani di spruzzatura acrilica.
- 2) - Nello spirito dell'Accordo 4/7/1975 l'Azienda è disponibile a realizzare l'arricchimento professionale dei revisionisti finali di linea per il conseguimento della 4a categoria sindacale con l'apprendimento specifico di tutte le lavorazioni del piazzale (levabolli, revisione, ritocchi) tenendo conto delle necessità tecnico-organizzative e di organico.
- 3) - L'Azienda dichiara che, nello spirito dell'Accordo 4/7/1975, è disponibile a ricercare, anche a seguito di specifiche proposte dei Rappresentanti Sindacali Aziendali F.L.M., soluzioni atte a valorizzare le capacità professionali dei lavoratori dell'officina di verniciatura.
- 4) - Le parti si danno atto che, a seguito di verifiche congiunte, sono state individuate le aree di rotazione per il conseguimento alla 3a categoria sindacale per i lavoratori addetti alle linee di verniciatura.
- 5) - Le modalità di rotazione sulle singole aree, il numero degli operai interessati, la tempistica di attuazione, verranno esaminate con le parti entro il mese di settembre, come previsto dall'Accordo 4/7/75.
- 6) - Per i lavoratori attualmente addetti alla spruzzatura antirombo e alla pomiciatura si darà la precedenza alla rotazione prevista dall'Accordo 4/7/1975.

MONTAGGIO CARROZZERIA

- 1) - Le parti si danno atto che le aree di rotazione per il conseguimento della 3a categoria sindacale per i lavoratori addetti alle linee meccanizzate delle officine di carrozzatura sono state identificate nella squadra di appartenenza e qualora, questa non presenti le caratteristiche di un insieme compiuto di mansioni, nelle squadre adiacenti alla stessa linea di lavorazione.
Le modalità di rotazione nelle singole aree e la tempistica di attuazione verranno esaminate con le parti interessate entro il mese di settembre, come previsto dall'Accordo 4/7/1975.
- 2) - Per le preparazioni direttamente collegate alle lavorazioni di linea si conviene di procedere, in applicazione al punto 6 - rotazione sulle linee - dell'Accordo 4/7/1975, secondo i criteri esposti al punto 1.
- 3) - Per le lavorazioni non direttamente collegate alle lavorazioni di linea verrà ricercata, anche su proposte avanzate dai Rappresentanti Sindacali Aziendali, la possibilità di rotazione con linee meccanizzate o di arricchimento professionale per il raggiungimento della 3a categoria sindacale.
- 4) - L'Azienda dichiara la propria disponibilità all'arricchimento professionale di operai addetti alla linea di finizione per il conseguimento della 4a categoria sindacale, nell'ambito delle necessità tecnico-organizzative e di organico, con l'apprendimento delle lavorazioni della zona di grandi riparazioni e grandi ritocchi (limitatamente alla spruzzatura acrilica).
- 5) - L'Azienda continuerà a ricercare, compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive, anche a seguito di specifiche proposte dei Rappresentanti Sindacali Aziendali, soluzioni atte a valorizzare le capacità professionali attraverso arricchimenti, ricomposizioni, corsi professionali dei revisionisti di delibera e del piazzale carrozzatura per lo sbocco alla 4a categoria sindacale.
Le parti si danno atto di incontrarsi quanto prima per l'esame delle risultanze e concordare tempistiche e modalità, per l'attuazione delle soluzioni risultate positive.
- 6) - Gli autisti addetti alla movimentazione interna (carico e scarico bilancelle) conseguiranno la 3a categoria sindacale attraverso una prestazione alternata con gli autisti addetti alla movimentazione vetture sui piazzali esterni.
I lavoratori che hanno già effettuato questo tipo di rotazione - a partire dal 1/6/1975 - conseguiranno il livello superiore dal 1/7/1975.

C O L L A U D O

- 1) - Si riconosce l'apertura alla 4a categoria sindacale per i lavoratori che effettuano collaudo su pista di autovetture con apparecchiature speciali (cambio automatico, condizionatore, ecc...) con messa a punto delle parti.
- 2) - L'Azienda, nello spirito dell'Accordo 4/7/1975, dichiara la propria disponibilità, nell'ambito delle possibilità tecnico-organizzative, a ricercare, studiare, verificare, anche su specifiche proposte dei R. S. A. i, una figura professionale completa di riparatore meccanico-motorista-elettrante nell'area del collaudo funzionamento per lo sbocco alla 4a categoria sindacale.
I risultati saranno comunicati ed esaminati con le Rappresentanze Sindacali Aziendali entro il mese di dicembre 1975.
- 3) - Per i collaudatori che agiscono nelle aree di lavorazione ove è riconosciuta la 4a categoria sindacale, si prevede lo sbocco alla 4a categoria sindacale.
- 4) - I collaudatori che operano nelle aree di lavorazione ove è stata dichiarata la disponibilità all'arricchimento professionale per il conseguimento della 4a categoria sindacale, potranno accedere alla 4a categoria all'atto del riconosciuto arricchimento professionale dell'area stessa.
- 5) - L'Azienda si dichiara disposta ad esaminare la posizione dei collaudatori di linea.

M A N U T E N Z I O N E

L'Azienda è disponibile, entro il mese di settembre, a compiere verifiche congiunte al Comitato Qualifiche (R.S.A.) sulla professionalità dei lavoratori di manutenzione nel quadro di quanto previsto dai contratti e dagli accordi.

Si conviene inoltre che, dette verifiche verranno effettuate progressivamente.

S P A N D A M E N T O

- L'Azienda dichiara la propria disponibilità, anche a seguito di proposte costruttive da parte dei Rappresentanti Sindacali Aziendali, compatibilmente alle esigenze tecnico-produttive, a ricercare soluzioni atte a valorizzare le capacità professionali dei lavoratori addetti agli "standards" promuovendo lo sviluppo attraverso arricchimenti, ricomposizioni ecc... per l'eventuale sbocco al 3° livello.
- Le parti stabiliscono di incontrarsi entro il 31/12/1975 per l'esame congiunto delle risultanze.
Qualora, entro tale termine, siano ravvisate possibilità di rotazione su lavori significativi e arricchimento professionale, ne verrà data comunicazione ai Rappresentanti Sindacali Aziendali per stabilire la tempistica ed i criteri di attuazione.

C A R R E L L I S T I

Nel quadro delle verifiche intervenute a livello di Stabilimento per esaminare la possibilità di sbocchi ad altre aree professionali per il settore dei carrellisti, si è convenuto quanto segue:

- 1) - L'Azienda individua la possibilità di prelevare complessivamente 25 carrellisti per inserirli, tenendo conto delle rispettive disponibilità, nell'area degli addetti alla manutenzione carrelli e nell'area delle officine di manutenzione.
- 2) - Il criterio di individuazione delle maestranze interessate allo sviluppo professionale avverrà sulla base di un riscontro obiettivo di esistenza di specifiche conoscenze relative alla area professionale di inserimento.
- 3) - Il passaggio di categoria sarà subordinato alla effettuazione del necessario addestramento, ottenibile anche attraverso specifici corsi professionali.
- 4) - L'Azienda si impegna all'individuazione delle maestranze interessate entro il corrente mese di luglio, verificandola con il Comitato Qualifiche, e a dar corso all'iniziativa a partire dal settembre 1975.

- La Direzione dello Stabilimento Rivalta Carrozzeria si impegna di convocare, entro il mese di luglio, il Comitato Ambiente per un esame congiunto dei lavori che si effettueranno durante il periodo delle ferie e per generalizzare le modalità previste dall'Accordo 4/7/1975.

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]