

Addi, 28-5-80

Tra la FIAT S.p.A. assistita dall'Unione Industriale di Torino

e

la F.L.M.

A) A far data dal prossimo mese di agosto l'azienda procederà a modificare il sistema di pagamento delle spettanze retributive degli operai. A tal fine il sistema in atto (pagamento in due fasi: acconto e saldo) verrà sostituito da un pagamento unico mensile articolato come segue:

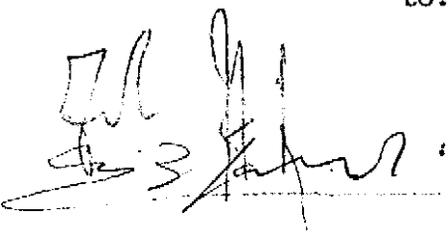
1) Ogni mese verranno determinate le ore da retribuire sommando a quelle relative alle giornate lavorative (n° giorni lavorativi x 8 ore), quelle eventualmente da considerare per le festività coincidenti con giorno lavorativo o cadenti di sabato e domenica, e quelle afferenti a giornate di ferie fruito collettivamente.

2) Il totale delle ore risultante verrà valorizzato per il guadagno orario individuale composto dalle seguenti voci:

- | | |
|---|---|
| . paga oraria | } riferimento ai valori orari del mese in cui avviene il pagamento |
| . indennità di contingenza | |
| . aumenti periodici di anzianità | |
| . incentivo di rendimento | } valori medi ottenuti dividendo l'importo erogato il mese precedente per il numero delle ore di presenza dello stesso mese |
| . maggiorazioni varie | |
| . paga di posto, indennità linea | |
| . premio di produzione | |
| . eventuali altre voci retributive accessorie | |
| . indennità di mensa | (L. 21,50 orarie) |

Nel caso di effettuazione di ponti o di periodi di chiusura, per la determinazione delle ore da retribuire si terrà conto delle modalità di copertura retributiva definite dalle parti.

- 3) L'importo ottenuto moltiplicando le ore da retribuire per i valori retributivi di cui sopra, verrà ridotto del 20% a titolo di acconto ritenuta per il carico contributivo e per l'imposizione fiscale (IRPEF).
 - 4) Sull'importo netto di cui sopra verrà applicata la percentuale dell'80% e la cifra risultante (arrotondata alle L. 5.000 per eccesso) costituirà l'ammontare retributivo da porre in pagamento nel mese di entrata in vigore del nuovo sistema.
- B) A partire dal mese successivo il sistema entra a regime e le modalità operative da seguire saranno le seguenti:
- 1) si procederà alla determinazione dell'esatto ammontare della retribuzione del mese precedente (saldo) sulla base delle ore di retribuzione a consuntivo valorizzate per i reali valori retributivi.
 - 2) dall'importo lordo del saldo, vengono dedotti i contributi e l'IRPEF; dal netto così risultante si sottrae l'importo forfettario mensile pagato nel mese precedente.
- Al valore risultante dalle suddette operazioni, si aggiunge l'importo forfettario per il mese in corso - calcolato con le modalità indicate in precedenza - e l'importo complessivo risultante verrà posto in pagamento.




- C) Il pagamento delle spettanze retributive agli operai verrà effettuato nell'ultimo giorno lavorativo del mese. Quando lo stesso cade di venerdì il pagamento verrà anticipato al giorno precedente.
- D) Si procederà del pari ad analogha anticipazione qualora vengano definiti ponti o fermate collettive coincidenti con il giorno in cui era previsto il pagamento.
- E) Per quanto riguarda la chiusura collettiva per ferie del mese di agosto l'anticipazione di cui sopra verrà effettuata, nell'ultimo giovedì lavorativo.
- F) L'azienda si impegna inoltre ad effettuare una verifica a livello di stabilimento per ricercare eventuali soluzioni limitatamente a singoli casi di lavoratori per i quali esistano comprovate necessità particolari.
- G) L'azienda dichiara inoltre la propria disponibilità a ricercare soluzioni che consentano una mensilizzazione effettiva della retribuzione, anche ai sensi di quanto previsto dall'art. 12 Disciplina Speciale - Parte Prima del C.N.L. 16 luglio 1979.
- H) La modifica del sistema di pagamento degli operai verrà attuata nelle seguenti realtà aziendali: Fiat Auto, Veicoli Industriali, Teksid, Energia, Ferroviario, Sepin, Fiat S.p.A., Engineering, Allis, Trattori, Centro Ricerche Fiat, Lubrificanti, Sisport, Sepa.

Alessandro Tammaro

Al
H.H.
Sepin